

## Besluitenlijst CCVD-VCA inzake de VCU, versie 2011/05

### Vastgesteld in de vergadering van het CCVD-VCA d.d. 05 februari 2016

- 4 Agendapunt 7.2.1 Betrekken uitzendkracht bij certificatie procedure actiepunten 879 en 880  
Betreft: aanpassingen hoofdstuk 7.3 en 8.2 en 8.3 van de procedure.

#### Actiepunt 879:

7.3 Fase 2 audit: toetsing implementatie, 2<sup>e</sup> liggende streepje;

De tekst wordt als volgt gewijzigd:

-Bij intercedenten, leidinggevend en **uitzendkrachten** getoetst wordt of het systeem correct geïmplementeerd is. **(Voor wat betreft de uitzendkracht kan dit door een interview te houden, telefonisch, op het uitzendbureau of op de werkplek)**

8.2: Tussentijdse audits: blz. 14 VCU Checklist 2<sup>e</sup> alinea.

De tekst wordt als volgt gewijzigd:

Bij de twee tussentijdse audits samen dienen alle mustvragen beoordeeld te worden. Bij elke tussentijdse audit moeten in ieder geval de interne audits, de directiebeoordelingen, de klachtenafhandeling, de verbeterprojecten, het nazien van veranderingen in de organisatie, het logogebruik en de toetsing van effectiviteit van genomen maatregelen naar aanleiding van geconstateerde tekortkomingen, geconstateerd tijdens vorige audits, behandeld worden. **Bij elke tussentijdse audit worden ook één of meer uitzendkrachten betrokken. Dit kan door een interview te houden, telefonisch, op het uitzendbureau of op de werkplek.** Tevens moet de ongevallenstatistiek jaarlijks geactualiseerd worden, wat wordt vastgelegd in het rapport.

8.3: Hercertificatie: blz. 15

Indien de uitzendorganisatie aan het einde van de certificatieperiode van drie jaren het certificaat wenst te verlengen, moet tijdig een hercertificatieonderzoek worden uitgevoerd door de certificatie-instelling op basis van de op dat ogenblik geldende VCU versie. Dit moet afgerond zijn voor de vervaldatum van het certificaat. **Bij de hercertificatie worden ook één of meer uitzendkrachten betrokken. Dit kan door een interview te houden, telefonisch, op het uitzendbureau of op de werkplek.**

#### Actiepunt 880:

Betreft: Aanpassing vraag 3.1 VCU checklist blz.34:

“Wordt bij de inschrijving van de uitzendkracht een dossier aangelegd?”

*Wijziging: Aan de minimum eisen van vraag 3.1 wordt onderstaande bullit toegevoegd:*

**• Borgen dat niet onnodig of ongewenst privacy gevoelige gegevens worden verspreid.**

### Vastgesteld in de vergadering van het CCVD-VCA d.d. 30-11-2012

3. In bovenstaande vergadering heeft het CCVD-VCA een besluit genomen m.b.t. het document ‘Consequenties van een ‘gele kaart’ en een ‘rode kaart’ voor VCA auditor of coördinator’ (*Link naar het betreffende document*). Het document refereert aan het bijwonen van de VCA-harmonisatiedagen zoals vereist in bijlage B ‘Verplichtingen van en eisen aan de certificatie-instelling, VCU coördinatoren en VCU auditoren’.

### **Vastgesteld in de vergadering van het CCVD-VCA d.d. 21 september 2012**

2. De definitie voor uitzendorganisatie is als volgt gewijzigd:  
Een organisatie die personen uitzendt aan derden of detacheert\* met overdracht van hiërarchisch gezag en toezicht en die de werving, selectie, instructie, controle en de evaluatie uitvoert volgens hoofdstuk 4 van de VCU.  
\* In België niet mogelijk

### **Vastgesteld in de vergadering van het CCVD-VCA d.d. 12 april 2013**

1. De eerste minimumeis van vraag 1.2 is als volgt gewijzigd:
  - Voor uitzendorganisaties die uitzenden naar in Nederland gevestigde ondernemingen (inleners).De uitzendorganisatie beschikt over een NEN 4400-registratie in het register 'Gecertificeerde ondernemingen' van de Stichting Normering Arbeid ([www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl)), of gelijkwaardig (\*)

#### Aanvulling toelichting 1.2 voor Nederland

In Nederland kunnen de uitzendorganisaties als bonafide beschouwd worden indien zij aantoonbaar voldoen aan de eisen van de Nederlandse normen:

- NEN 4400-01: voor in Nederland gevestigde uitzendorganisaties
- NEN 4400-02: voor in buitenland gevestigde uitzendorganisaties

De uitzendorganisatie dient op het moment van de (initiële en tussentijdse) audit te zijn opgenomen in het register 'Gecertificeerde ondernemingen' van de Stichting Normering Arbeid ([www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl))