

Introductie leiderschapsvaardigheden in VCA

Deze inlegger maakt onderdeel uit van de officiële documentatie bij het VCA-schema, versie 2017/6.0 en dient ter aanvulling en toelichting op de inhoud van dit schema zoals dit oorspronkelijk is vastgesteld.

1. Aanvullende eisen

Op grond van het besluit: “Introductie leiderschapsvaardigheden in VCA”, d.d. 12-2-2025, nr. 15 (zie besluitenlijst VCA 2017/6.0 op vca.nl/downloaden-bestellen) zijn er per 1 juli 2025 eisen toegevoegd aan vraag 1.3 en 1.4 van bovengenoemd schema.

De nieuwe formulering van vraag 1.3 en 1.4 vindt u op de achterzijde van deze inlegger.

De aanvullende eisen zijn opgenomen om leiderschapsvaardigheden een vast onderdeel te maken van het VCA-schema. Deze aanvullende eisen zijn nog niet verwerkt in de gedrukte / te downloaden exemplaren van het VCA-schema. Om die reden worden zij met deze inlegger apart kenbaar gemaakt aan gebruikers van het schema.

2. Invulling geven aan de aanvullende eisen

Bedrijven kunnen zelf, met inachtneming van de risicobeheersing in vraag 2.1 en 2.2, de in vraag 1.3 bedoelde vaardigheden benoemen. Om bedrijven hierbij te ondersteunen heeft SSVV het opleidingstraject “Leidinggeven aan veilig werken” ontwikkeld dat bedrijven kunnen inzetten (zie [SSVVleiderschap.nl](https://ssvvleiderschap.nl)). Het is niet verplicht gebruik te maken van dit opleidingstraject. In de markt zijn diverse opleidingen beschikbaar en een bedrijf kan zelf een passend traject kiezen.

3. Effect van de wijziging

Om te zorgen voor voldoende tijd voor implementatie van deze wijziging kan deze wijziging tot 1 juli 2026 enkel leiden tot een verbeterpunt en niet tot een afwijking.

4. Contact en nadere informatie

Voor nadere vragen kunt u contact opnemen met SSVV door een e-mail te sturen secretariaat@ssvv.nl met als onderwerp: “Introductie leiderschapsvaardigheden in VCA”.

Vraag 1.3 en 1.4 van VCA zijn per 1 juli 2025 als volgt geformuleerd (wijzigingen zijn vetgedrukt en oranje):

1.3 Bestaat er een VGM-structuur in de organisatie?

- / ** / P

Doelstelling

Optimale uitvoering van het VGM-beleid, waarbij voor alle betrokken leidinggevenden binnen het bedrijf duidelijk is wat er van hen wordt verwacht op het gebied van VGM.

Minimumeisen

- › Er is een organogram, met aanduiding van de verschillende leidinggevende niveaus tot en met operationeel leidinggevenden.
- › Functieomschrijvingen van alle leidinggevenden verschaffen helderheid over taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden **en vaardigheden** met betrekking tot VGM.
- › Leidinggevenden zijn op de hoogte van hun taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot VGM.

Documenten

- › organogram met aanduiding van niveaus
- › functieomschrijvingen VGM (taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden, **vaardigheden**)

1.4 Worden leidinggevenden beoordeeld op veiligheid, gezondheid en milieu?

- / ☐ / P

Doelstelling

Het positief beïnvloeden van VGM-gedrag van leidinggevenden.

Minimumeisen

- › Er wordt een beoordelingssysteem gehanteerd waarvan VGM onderdeel is.
- › Alle leidinggevenden tot en met operationeel leidinggevenden worden jaarlijks beoordeeld.
- › De beoordeling is gebaseerd op de functieomschrijving van de betrokkenen (taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden **en vaardigheden**, zie vraag 1.3).
- › Er wordt een verslag gemaakt van de beoordeling van de VGM-prestaties. Bij afwijking volgt actie.

Documenten

- › beoordelingssysteem
- › verslag van beoordelingen